



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

## ACCORDO

per l' utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali

ANNO 2013

- VISTO la legge 15 dicembre 1990, n. 395;
- VISTO il D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82;
- VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;
- VISTO il D.P.R. 11 settembre 2007, n.170;
- VISTO l'art. 5 del D.P.R. n. 51/2009;
- VISTO l'art. 46 del D.P.R. n. 51/2009;
- VISTO il D.P.R. 1 ottobre 2010 n. 184;
- VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;
- VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;
- VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;
- VISTA la Legge 3 agosto 2009, n.102;
- VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150;
- VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con legge 30 luglio .2010, n. 122
- VISTO il D.M. 22 Marzo 2013 recante nuova ripartizione delle dotazioni organiche del Corpo di polizia penitenziaria;
- VISTO il decreto legge 14 agosto 2013 n. 93, art. 6, comma 2, convertito nella legge 15 ottobre 2013, n. 119;

ASAP?  
Nantes

SINAPPE  
AR

FMS CISC  
M

FSA-CWPP

UGL

FA Csic

CLAPP

SAPe



# Ministero della Giustizia

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.; U.I.L.P.A./P.P.; O.S.A.P.P.; Si.N.A.P.Pe.; C.I.S.L.-F.N.S.;  
U.G.L.-P.P.; F.S.A.-C.N.P.P.; C.G.I.L. F.P./P.P.;

STIPULANO

*OSAPP*  
*[Signature]*

il presente Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali per l'anno 2013:

## Art. 1

1. Il presente Accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'art.26 della legge 15 dicembre 1990 n. 395.
2. Il presente Accordo si applica per l'anno 2013.
3. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'Accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel citato D.P.R. né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

*F.N.S. C.I.S.L.*  
*[Signature]*  
*F.S.A. CNPP*  
*[Signature]*  
*SINAPPE*  
*[Signature]*

*PP CGIL*  
*[Signature]*  
*U.I.L.P.A. P*  
*[Signature]*

*S.A.P.P.E.*  
*[Signature]*  
*UGL*  
*[Signature]*

*009*



# Ministero della Giustizia

## ART. 2

### Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

#### Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo sono utilizzate dall'Amministrazione penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di Polizia Penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate - con le modalità di cui all'art. 24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 - per il raggiungimento delle finalità di cui all'art. 15 del medesimo D.P.R.
3. I criteri di utilizzazione delle risorse tengono conto del processo di revisione del sistema organizzativo e gestionale dell'Amministrazione penitenziaria, delle esigenze di applicazione di tutto il personale per la messa in atto delle nuove modalità di sorveglianza e per le misure di razionalizzazione dei circuiti regionali previsti dall'art. 115 D.P.R. 30 giugno 2000 n. 30. Tengono altresì in considerazione le particolari attività cui è chiamato il personale del Corpo, per fronteggiare il sovraffollamento delle strutture penitenziarie e la carenza di organico conseguente alla limitazione del *turn-over*.
4. L'importo di ciascun compenso pattuito per ogni tipologia di incentivo è al lordo RAP ed al lordo IRPEF.

O.SAPP  
V. Antonelli

FAS CISC  
MTP

FSA - CW PP  
MTP

SINAPPE  
MTP

FP CGIC  
MTP

OK RAP  
MTP

SAPP  
MTP

UGL  
MTP

MTP



# Ministero della Giustizia

ART. 3

## Destinatari

Sulla base della valutazione dei molteplici compiti che fanno capo al personale di Polizia Penitenziaria e dei carichi di lavoro, la ripartizione delle risorse disponibili, pari ad euro **30.824.145,75** per il Dipartimento Amministrazione penitenziaria ed euro **713.053,18** per il Dipartimento Giustizia Minorile viene disposta secondo i seguenti parametri:

- A1) Il personale, **impiegato in** attività operative organizzate su 24 ore previste dall' art. 34 D.P.R. 82/1999, compreso i Comandanti di reparto e i Coordinatori dei Centri di Prima accoglienza, che assicuri nel mese di riferimento:
- a) **18 giorni** di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni settimanali ovvero **14 giorni** nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni settimanali;
  - b) per i soli mesi di **Febbraio, Aprile e Dicembre 2013** : **16 giorni** di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni settimanali ovvero **12 giorni** nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni settimanali;
  - c) raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità giornaliera per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, è pari a **euro 4,00** lordo dipendente (in seguito, "lordo").

- A2) Il personale impiegato nelle attività operative e non che assicuri nel mese di riferimento:

OPAPP  
F. Rossi

F. Rossi  
CISC  
M.P.

TSA-CAPP

Alu.

SINAPPE

Alu.

FF CGIL  
M.L. P. ULL/PA P  
F. Rossi

SAPP  
M.P.  
UGL



# Ministero della Giustizia

- a) **18 giorni** di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni settimanali ovvero **14 giorni** nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni settimanali;
- b) per i soli mesi di **Febbraio, Aprile e Dicembre 2013**: **16 giorni** di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni settimanali ovvero **12 giorni** nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni settimanali;
- c) raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità giornaliera per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, è pari a **euro 2,70** lordo dipendente (in seguito, "lordo").

I compensi di cui alle lettere A1) e A2) non sono tra loro giornalmente cumulabili.

A3) Al personale che presta servizio nelle sedi disagiate di Favignana, Porto Azzurro, Gorgona, Mamone, San Gimignano, Volterra e negli Istituti Penali di Venezia è attribuito il compenso giornaliero di **euro 1,00** lordo. Detto compenso, viene attribuito per ogni giornata di presenza effettiva in servizio ed è cumulabile con gli incentivi di cui alle lettere A1) o A2).

A4) Al personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del **24 o del 31 dicembre**, un turno ordinario di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) è corrisposto un compenso pari a **euro 50,00** lordo.

DIAPP  
Pesci

FAS  
CISL  
MIO

FSA-CNPP  
SINAPPE  
APh  
ces

VIAPP  
Jm

SAPP  
Mupen

UGL  
Jeh

(3414636) Foggia, 2001 - I.P.Z.S. (c.1.000.000)  
(3414636) Foggia, 2001 - I.P.Z.S. (c.1.000.000)

FP CGIL  
1



# Ministero della Giustizia

dotazione organica stabilita con D.M. 22 marzo 2013. In relazione alle sedi diverse dagli istituti penitenziari per adulti e per minori, l'importo è determinato con riferimento al numero delle unità individuate ai sensi all'articolo 34, commi 1 e 2, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82.

- 5. La sede di contrattazione decentrata unica presso ciascun Provveditorato e Centro Giustizia Minorile determina i compensi relativamente a ciascuna fattispecie. I compensi sono cumulabili con gli incentivi di cui alle lettere A1) o A2) o A3),A4) e B.
- 6. La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata.
- 7. Gli accordi decentrati di cui all'articolo 4 devono essere conclusi entro la data del **31 marzo 2014**.

*ASAP*  
*Meat*

## ART. 5 (Clausole di salvaguardia)

- 1. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo, sono destinate ad incrementare, in misura proporzionale gli stessi compensi accessori di cui all'articolo 4, stabiliti in sede di contrattazione decentrata.
- 2. Nell' ipotesi in cui l'onere di spesa per la corresponsione al personale avente titolo degli incentivi di cui alle fattispecie A1) e A2) sia superiore alla stima effettuata, si procede a ridurre in

*FMS*  
*CLSC*  
*MS*  
*SMARRE*  
*HR*

*FSA-CNPP*  
*PP*

*FF CGIL*  
*Trat*  
*UCPAO*  
*PP*

*SAP*  
*me*

*UGL*  
*PP*

*ca*



# Ministero della Giustizia

modo proporzionale l'entità degli importi relativi alla lettere  
A1), A2), A4), B).

## ART. 6

(Commissione di Garanzia)

Per dirimere le controversie relative agli accordi decentrati di cui  
all'art.4, è competente la Commissione di Garanzia di cui all' art. 29  
D.P.R. 164/2002.

In Roma, il 29 gennaio 2014

Il Ministro della Giustizia

Guido Carone

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe.

U.I.L. - P.A./P.P.

O.S.A.P.P

Si.N.A.P.Pe.

C.I.S.L. - F.N.S.

U.G.L. P.P.

F.S.A - C.N.P.P.

C.G.I.L - F.P./P.P.

[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]